

**PRESENTACIÓN ESTÁNDAR DE MEMORIA Y BALANCE
DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL
FECU SOCIAL**



Fecha de publicación:

Período reportado: 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

1. Carátula

1.1.C

a. Nombre de la Organización	Corporación de Emprendimiento Social y Acogida Mañana
b. RUT de la Organización	65.056.976-8
c. Tipo de Organización	Corporación
d. Relación de Origen	No aplica
e. Personalidad Jurídica	La Corporación se constituyó mediante escritura pública suscrita por sus asociados con fecha 21 de marzo de 2012 en la Notaría de Santiago de don Jaime Morandé Orrego, Notario Público Titular del 17ª Notaría, con oficio en calle Amunátegui número 361. Se le concedió su personalidad jurídica vigente inscrita en el Registro Nacional de Personas Jurídicas sin Fines de Lucro, bajo el número 64 de fecha 7 de mayo de 2012, emitido por el Registro Civil e Identificaciones.
f. Domicilio de la sede principal	Brown Sur 150. Ñuñoa. Santiago
g. Representante legal	Katharina Kastowsky Griño. Rut 10.523.490-2 – Felipe Lyon Ramírez. N° 7.003.442-5
h. Sitio web de la organización	www.corporacionmanana.cl

1.2. Información de la organización

a. Presidente del Directorio	Agustín Edwards Eastman Rut : 2.150.830-6
b. Ejecutivo Principal	Katharina Kastowsky Griño. RUT 10.523.490-2
c. Misión / Visión	<i>VISIÓN: Ser un referente en el desarrollo de modelos sustentables que permitan la reinserción socio-laboral para personas rehabilitados de adicciones, centrados en la autonomía de la persona y en su desarrollo integral.</i> <i>MISIÓN: Lograr la reinserción socio-laboral de personas que se han rehabilitado de drogas.</i>
d. Área de trabajo	Proporcionar vivienda, ayuda material, educacional, formativa, de integración social, de capacitación, cultural y valórica a personas de escasos recursos económicos.
e. Público objetivo / Usuarios	Hombres que han sido rehabilitados al consumo problemático de alcohol y/o drogas en comunidades y/o centros de tratamiento. Proviene de sectores vulnerables, con bajo nivel socioeconómico, con escolaridad básica o media incompleta, con oficios de baja calificación con escasa permanencia y baja remuneración, que cuentan con insuficiente o nula información de los beneficios sociales como vivienda, salud y educación.
f. Número de trabajadores	5
g. Número de voluntarios	5

1.3. Gestión

		2015	2014
a. Ingresos Totales M\$			
b. Privados M\$	Donaciones	42.000	30.110
	Proyectos		
	Venta de bienes y servicios		
	Otros (ej. Cuotas sociales)	5.177	5.032
c. Públicos M\$	Subvenciones	33.897	34.441
	Proyectos		
	Venta de bienes y servicios		

	2015	2014
d. Patrimonio M\$	(76.661)	(49.372)
e. Superávit o Déficit del ejercicio M\$	(5.757)	(27.289)
f. Identificación de las tres principales fuentes de ingresos	Donaciones Subvenciones Cuotas	Donaciones Subvenciones Cuotas
g. N° total de usuarios (directos)	22	20
h. Indicador principal de gestión y su resultado		

i. Persona de contacto Nelson Rojas. Correo: nrojas@karizak.cl Teléfono (56-2)23738640

2. Información general y de contexto

2.1. Carta del máximo responsable de la organización

Amigas y amigos de Corporación Mañana:

En nombre de todas las personas que forman parte de nuestra corporación, permítanme agradecer a las instituciones, empresas, familias y personas que nos ayudaron a crecer, y confirmarles que podemos ofrecer a nuestra sociedad un programa que efectivamente contribuye a dar oportunidad a personas rehabilitadas de drogadicción y comprometidas con un cambio profundo en sus vidas.

Sabemos bien que el gran esfuerzo para rehabilitarse que despliegan las personas con consumo problemático de drogas enfrenta una amenaza latente si no cuentan con una vivienda libre de factores de riesgo, o carecen de apoyo técnico profesional durante su proceso de volver a emplearse o ser emprendedor, o no disponen de redes sanas para vincularse. Ese es nuestro principal aporte como programa, y en eso trabajamos cada día.

En 2015 nos abocamos a evaluar todo lo realizado en los 6 años de formación de nuestra institución. Nos fijamos como una meta prioritaria hacer un profundo análisis de la gestión y definir el plan de desarrollo para los próximos años.

Nuestro Directorio, junto a los miembros del Consejo Asesor —formado a fines de 2014—, fueron claves para desarrollar la planificación estratégica de la corporación. El aporte de los directores y consejeros nos permitió hacer un análisis completo de nuestro diagnóstico y precisar hacia dónde y cómo debemos crecer en los próximos años.

Esa labor llevó a constituir mesas de trabajo por temas, en las que participan directores y consejeros. En ellas abordamos como focos principales la sustentabilidad y la innovación; el equipo técnico profesional; la eficacia del modelo, y las políticas y los modos de comunicación que debe desarrollar nuestra corporación en el próximo período para hacer posible su crecimiento.

En el trabajo con nuestros beneficiarios, logramos entregarles un programa orientado a su autonomía y que les permite su desarrollo integral. Gracias a nuestro equipo técnico, con experiencia de 5 años en reinserción, en conjunto con los beneficiarios se logra diseñar cada itinerario individual. En este se abordan las dimensiones de educación, trabajo, salud, redes y vinculación, y proyección del futuro hogar, una vez que egresa de nuestra corporación.

En materia de ocio y tiempo libre, tuvimos un gran aporte para desarrollar las habilidades y la sensibilidad frente al arte de nuestros beneficiarios, quienes fueron favorecidos con sesiones de acuarela-terapia, yoga con profesores voluntarios, conciertos de cámara a cargo de músicos y cantantes profesionales. Todos ellos compartieron valioso tiempo con nuestros beneficiarios en conversaciones en las que transmitieron visiones y conceptos enriquecedores. Además tuvimos el privilegio de realizar un taller de escultura en madera a cargo de la destacada escultora Pilar Ovalle. Estas jornadas llevaron a descubrir nuevas emociones, compartir conversaciones extremadamente interesantes y ampliar las capacidades y el autoconocimiento de los beneficiarios.

Un desafío permanente es crecer. Durante el último trimestre de 2015 recibimos una segunda casa para comenzar a habilitarla y ampliar la capacidad, y beneficiar así a una mayor cantidad de personas que requieran de nuestro programa. Por esta segunda casa se postuló a un fondo concursable entregado por Fundación Amancay, lo que permitió equiparla para recibir a 16 personas.

Las empresas e instituciones con las cuales trabajamos en red son una relación determinante, que mantenemos con la máxima atención y a cuyo respecto procuramos crecer. Un trabajo digno con mayor oportunidad de desarrollo y con condiciones favorables para el trabajador, es uno de los grandes y muy decisivos aportes que nos esmeramos en facilitar a nuestros beneficiarios, cuyas oportunidades de trabajo en la mayoría de los casos son más limitadas y en algunos casos con altos factores de riesgo para su condición de persona rehabilitada.

El año 2015 fue de mucho aprendizaje y de evaluación de nuestro potencial crecimiento y de nuestras vías de impacto para beneficiar a una mayor cantidad de personas. Un buen proceso de reinserción sociolaboral es la gran herramienta para cambiar la vida de las personas a las cuales queremos beneficiar.

Por todo lo ya logrado, y con gran confianza en que seguiremos avanzando pese a todas las dificultades, reciba cada uno de Uds. un saludo hondamente agradecido de

Agustín E. Edwards E.

2.2. Estructura de Gobierno

CUADRO N° 1

DIRECTORIO	
Nombre y RUT	Cargo
Agustín Edwards Eastman RUT 2.150.830 - 6	Presidente
José Luis Parra Arias RUT 14.630.003-0	Tesorero
Felipe Enrique Lyon Ramírez RUT 7.003.442-5	Secretario
Juan Jaime Díaz Cauquelin RUT 7.481.966-4	Director

El Directorio de Corporación Mañana tiene la plenitud de la facultad de administración y disposición de los bienes de la corporación.

El Directorio se reúne cada tres meses para evaluar la gestión y aprobar decisiones estratégicas de la corporación.

Los miembros del Directorio durarán tres años en su cargo pudiendo ser reelegidos indefinidamente. En caso de no realizarse la renovación del Directorio antes de vencer el plazo de duración en el cargo de los directores en ejercicio, la vigencia de sus cargos se prorrogará hasta la próxima renovación del Directorio.

2.3. Estructura Operacional

Corporación Mañana es una institución que opera en la ciudad de Santiago, Región Metropolitana. Su sede está ubicada en la comuna de Ñuñoa, calle Brown Sur número 150.

Roles Administración:

Gerente General: *Difusión y coordinación del programa en diferentes instituciones y stakeholders.*

Redes con empresas que ofrecen trabajo a usuarios de la Corporación.

Desarrollo y postulación de proyectos a fondos concursables.

Ejecutar programas del Estado, entregando informes y rendición a SENDA u otra institución con la cual se trabaje.

Administración y medición resultado equipo profesional corporación.

Convenios y beneficios.

Un Técnico rehabilitación: *Potenciar el desarrollo de programa individual que tiene cada beneficiario del programa.*

Intermediar en situaciones de conflicto

Promover actividades fuera de la vivienda que permitan el desarrollo de los beneficiarios: deporte, actividades culturales, recreativas, etc.

Dos Terapeutas ocupacionales: *Análisis de perfiles de ingreso y evaluación inicial. Encargadas del proceso integración socio laboral, trabajando las dimensiones de salud, educación, vivienda, uso de tiempo libre, empleo. Seguimiento laboral y de ahorro.*

Un Coordinador hogar: *Atención y supervisión usuarios.*

Operación y administración de la vivienda.

Intermediar en situación de conflicto.

Un Técnico rehabilitación fin de semana: *Atención y supervisión usuarios.*

Operación y administración de la residencia.

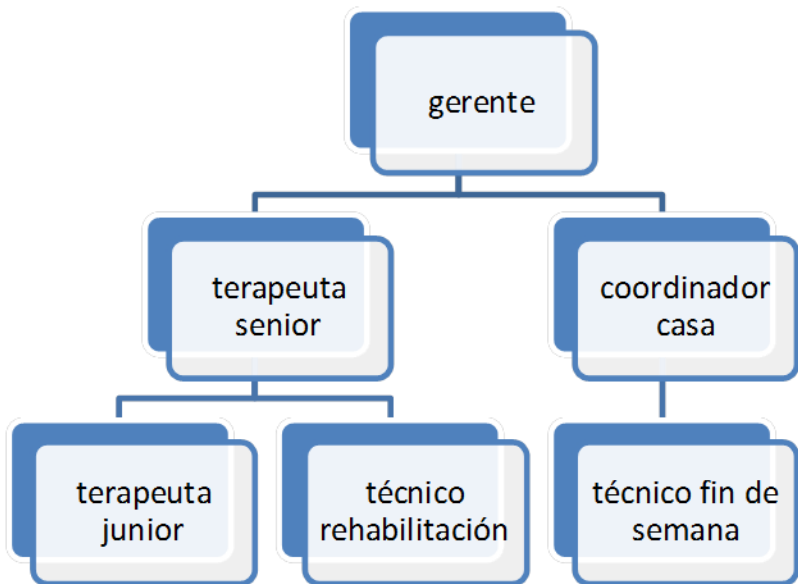
Intermediar en situación de conflicto.

Seguimiento hábitos y compromisos para desarrollo durante fin de semana.

Contador: contabilidad de la operación de la Corporación

Abogado: temas legales en materia de convenios, uso de ley donaciones y laborales.

Voluntariado: Entregar apoyo en los diferentes temas o áreas que se debe trabajar con los beneficiarios para mejorar su nivel de educación y/o formación tales como: lenguaje, matemáticas, talleres sicología, inglés (para quienes están estudiando en institutos o universidad y requiere este apoyo) otros.



2.4. Valores y/o Principios

El objetivo de nuestra corporación es entregar en el espacio de la casa de acogida, (durante un periodo de doce a dieciocho meses) un hogar que esté libre de factores de riesgo y la oportunidad de experiencias nuevas que promuevan el desarrollo individual, junto a una red de amigos entre todos los que viven en la casa de acogida. Esto es dirigido a los jóvenes que se han rehabilitados de drogas, quienes están en su mayoría solos, sin vivienda, sin trabajo y requieren un apoyo en integración socio laboral.

Nuestra actitud frente a estos jóvenes debe ser amorosa, tolerante, paciente, comprensiva y de guía. Entender sus miedos y ayudarlos a descubrir su potencialidad y capacidad para ser autónomos en la vida que están proyectando.

Tenemos conciencia sobre las diferencias culturales, económicas, de educación y sociales de quienes acogemos en el hogar y debemos encausar sus actividades hacia la construcción de su proceso de integración sociolaboral.

Las normas de disciplina y de organización que necesariamente debemos implantar para el normal desenvolvimiento de nuestro hogar, no pueden dejar de lado estos principios.

2.5. Principales Actividades y Proyectos

a. Actividades

Corporación Mañana contribuye al mejoramiento de habilidades de personas que han logrado rehabilitarse de adicciones y requieren del apoyo de una vivienda y un proceso de reinserción socio laboral guiado por un equipo técnico que entienda de este proceso.

Con este programa de integración sociolaboral, se logra la inclusión de personas que no tienen redes ni mayores oportunidades, logrando con esto reducir su nivel de recaída y potenciar su autonomía, enfrentando un futuro con mayores oportunidades.

La institución cuenta con una casa de acogida donde reciben a hombres mayores de 18 años que han cumplido su proceso de rehabilitación por adicciones. Desde el año 2008 a la fecha se han beneficiado más de cien personas que viven entre 6 a 18 meses en la casa. Esto incluye todos los servicios (alimentación, talleres, vivienda con calefacción, electricidad, agua, gas, lavandería acceso a telefonía, internet y TV cable, deportes, actividades culturales, etc).

Durante el periodo de residencia en Corporación Mañana la meta principal es el logro de la autonomía a través de la mantención de un estilo de vida equilibrado y libre de adicciones. Para ello el programa de Corporación Mañana incluye actividades de preparación para la incorporación laboral, vinculación con la familia o adultos significativos, activación de redes sociales, adecuado uso del tiempo libre y actividades de auto desarrollo.

Las actividades diseñadas para el desarrollo del programa y logro de autonomía de las personas son enfocadas en:

- *la habilitación para el trabajo*
- *nivelación de estudios*
- *generación de redes sociales de apoyo*
- *conciencia y conocimiento de los derechos sociales*
- *el desarrollo de hábitos y gustos en actividades de ocio y tiempo libre.*

- **a1) Plan Estratégico 2016- 2019**

El proceso de maduración de y aprendizaje alcanzado por Corporación Mañana, pone como desafío para los próximos años, ajustar su modelo técnico que permita responder a la demanda de los beneficiarios y a los desafíos cambiantes de la realidad de personas con consumo problemático de drogas y alcohol en situación vulnerable, generando la evidencia que permita contribuir a la realidad y necesidades de las personas que requieren de un programa de reinserción sociolaboral. Para lograr esto, se ha revisado los objetivos y diseñado un plan de trabajo para los próximos desafíos.

Los focos estratégicos de trabajo responden a la permanencia, mejora y sustentabilidad de la organización:

- *Sustentabilidad e innovación*
- *Eficacia modelo y métricas*
- *Equipo Humano y mística*
- *Políticas públicas y comunicación*

- **a2) Habilitación y equipamiento de segunda casa de acogida de Corporación Mañana.**

A través de un fondo concursable correspondiente a Fundación Amancay, se obtuvo financiamiento para habilitar y equipar una segunda casa de acogida de Corporación Mañana.

La vivienda se encuentra ubicada en mismo sector de Nuñoa y con una capacidad máxima para 20 personas.

Esto representa ampliar la capacidad de acoger a personas que requieren este tipo de programas, ofreciendo no solo a quienes son de Región Metropolitana, sino también recibiendo a personas que vengan de regiones.



- **a3) Ciclo de conciertos en casa de Corporación Mañana**

A través de un aporte de empresa privada, Corporación Mañana fue beneficiada con un ciclo de conciertos gestionado por Fundación Música para Todos.

Los conciertos se realizaron durante el año 2015 y permitieron que los beneficiarios y sus familias, pudieran compartir jornadas de invaluable valor en su acercamiento a la música y a descubrir nuevas formas de disfrutar.

La cercanía de los músicos y cantantes permitió que los beneficiarios conversaran con los intérpretes, transformándose en situaciones especiales de gran contenido emocional para todos.

El objetivo de esta actividad fue presentar espacios nuevos y de formación en su desarrollo de ocio y tiempo libre.



- **a4) Voluntariado: Talleres de escultura, acuarela terapia, clases de matemáticas, terapias de desarrollo personal, clases inglés y yoga.**

A través de personas con un enorme compromiso con Corporación Mañana y sus beneficiarios, se realizaron diversos talleres cuyo objetivo fue complementar el trabajo técnico a cargo del equipo.

Los talleres permitieron:

- mejorar las competencias de aquellas personas que estaban estudiando (formación técnica, nivelación estudios, institutos)
- conectarse con sus sueños de desarrollo personal en áreas que no habían podido realizar, principalmente artísticas.
- Conocer disciplinas que percibían lejanas para ellos pero que al tener la oportunidad, descubrieron sus propias capacidades e interés por nuevas cosas.



- **a5) Creando redes: Jornadas día sábados con egresados del programa de Corporación Mañana y beneficiarios que estaban en proceso y residiendo en la vivienda.**

A través de una coach, se realizaron durante los días sábados de noviembre y diciembre, jornadas de desarrollo personal y conocimiento de mis pares.

Las jornadas tenían el sentido de un ritual que permitiera convocar a personas egresadas a través de la experiencia que vivieran y luego transmitían a sus amigos también egresados del programa de Corporación Mañana, logrando que más personas se interesaban en asistir en las siguientes semanas, incluso con sus hijos.

Se crearon redes de amistad entre los egresados y los beneficiarios que estaban en desarrollo de su programa. Se creó una red virtuosa, en donde los egresados podían compartir sus experiencias y demostrar que una vez egresado, puedes avanzar sin recaer en las adicciones.

La actividad se desarrollaba entre las 11,00 y las 13,30 hrs. Luego entre todos los asistentes preparaban el almuerzo y compartían.



- **a5) Comida con Directores, Celebraciones fechas especiales: fiestas patrias, navidad.**

Los Directores y consejeros de Corporación Mañana tuvieron como parte de sus responsabilidades reuniones frecuentes en la casa de la institución para compartir con los beneficiarios y conocer sus avances de plan de vida individual. Esto fue un gran aporte percibido por los propios beneficiarios, quienes destacaron el compromiso demostrado del directorio. Por otra parte, los miembros de directorio y consejeros valoraron estas instancias ya que les permitió comprender y ser empáticos con los desafíos y logros que obtuvieron los beneficiarios en este trascendental programa en sus vidas.



- **a6) Campeonato fútbol y Día de campo**

El Presidente de Corporación Mañana invita anualmente desde el año 2012 a cerca de diez comunidades que realizan programas intensivo por rehabilitación de adicciones en la Región Metropolitana. Todos ellos participan en un campeonato de fútbol, el cual tiene como objetivo generar redes de amistad y apoyo entre los participantes.

El campeonato se desarrolló entre los meses de abril a noviembre, mes en el cual se disputó la final del certamen, en que el equipo ganador recibió su copa. Esta final se realizó en el entretenido contexto día de campo lleno de actividades y un espectacular almuerzo campestre en el que participaron más de doscientas personas.



b. Proyectos

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Programa integración socio laboral</i>
Público Objetivo / Usuarios	<i>Hombres mayores de 18 años, egresados de programas de rehabilitación, provenientes de sectores vulnerables, que requieran apoyo para la integración socio laboral</i>
Objetivos del proyecto	<i>Potenciar la vida independiente y autónoma del residente, otorgando una instancia habitacional transitoria que le permita la integración a un entorno familiar, laboral y social normalizado. Desarrollar actividades guiadas que sean una oportunidad de experiencia y que permita ampliar su interés de temas, que contribuyan en su desarrollo personal y manejo del tiempo libre y creación de redes.</i>
Número de usuarios directos alcanzados	32
Actividades realizadas	<i>Ciclo de charlas desarrollo individual y creación de redes, campeonato de fútbol, cenas y comidas espaciales, asambleas, conciertos, programa de recreación y acercamiento cultura, círculo de escucha fundación Claudio Naranjo, talleres mejorar competencias.</i>
Resultados obtenidos	<i>100% con trabajo, de los cuales el 80% con contrato 90% objetivo de plan de vida cumplido</i>

NOMBRE DEL PROYECTO	<i>Vivienda de Apoyo e integración social (VAIS)</i>
Público Objetivo / Usuarios	<i>Hombres mayores de 18 años, egresados de programas de rehabilitación, provenientes de sectores vulnerables, que requieran apoyo para la integración socio laboral</i>
Objetivos del proyecto	<i>Potenciar la vida independiente y autónoma del residente, otorgando una instancia habitacional transitoria que le permita la integración a un entorno familiar, laboral y social normalizado.</i>
Número de usuarios directos alcanzados	<i>13</i>
Resultados obtenidos	<i>100% con trabajo, de los cuales el 70% con contrato, 30 % con emprendimientos, 80% objetivo de plan de vida cumplido</i>
Actividades realizadas	<i>Plan de itinerario individual</i>
Lugar geográfico de ejecución	<i>Región Metropolitana, Santiago, comuna de Ñuñoa</i>

2.6. Identificación e Involucramiento con Grupos de Interés

CUADRO N° 2

Grupo de interés	Forma de relacionamiento
Centros de rehabilitación	Jóvenes rehabilitados en los centros, postulan ingresar a nuestra corporación una vez que terminan su proceso de rehabilitación.
Estado: Senda	Ejecución de Programa VAIS.
Estado: Ministerio de Desarrollo Social	Postulación fondos concursables a través de presentación de proyectos.
Empresas	Oportunidades laborales.
Centros de formación técnica y universidades	Oportunidades de capacitación.
Redes comunales: área de educación municipal, centro deportes, área cultura y recreación municipal	Obtención de nivelación de estudios, acceder a deporte y actividades culturales, recreacionales que permita un buen uso del tiempo libre y ocio.
Comunidad	Aportan donaciones particulares en vestuario, equipamiento casa, alimentos.
Personas que realizan voluntariado	Aportan su conocimiento y tiempo para realizar talleres y guiar a los jóvenes en distintas actividades en forma gratuita.
Redes de beneficios sociales	Obtención de aportes en vestuario, alimentación, actividades culturales y recreación.

2.7. Prácticas relacionadas con la evaluación/medición de la satisfacción de los usuarios y resultados obtenidos

Las prácticas realizadas son:

- Jornada de asamblea mensual para conocer situación de la convivencia entre los beneficiarios. El modo de operar es que las personas plantean sus inquietudes, se toman acuerdos y acciones concretas con sus responsables. Esto queda registrado en acta y luego se evalúa el cumplimiento de compromisos por parte de los responsables. El que realiza esta actividad es el técnico, quien hace seguimiento para ir revisando los cumplimientos acordados y aspectos que se deben mejorar.
- Encuesta de satisfacción usuarios: se aplica a los beneficiarios a los tres, seis y nueve meses. Mide la satisfacción del programa con su itinerario y el acompañamiento realizado, la calidad e impacto de las sesiones individuales y grupales.
- Pauta de evaluación del proceso de reinserción sociolaboral: se realiza a los beneficiarios una vez que finalizan su proceso.

Resultados obtenidos:

Asamblea mensual: Mejora en los aspectos de convivencia. Esto se observa en el comportamiento registrado en el plan itinerario individual de cada beneficiario y a través de los objetivos individuales se mide el cumplimiento de este aspecto, que tiene impacto en la convivencia de los beneficiarios.

Encuesta satisfacción: Los resultados de satisfacción personal han sido revisados y se detecta que hay poca objetividad de los beneficiarios con ciertos profesionales en aquellos periodos que deben ejercer mayor control o llamado de atención sobre su actuar. Por esta razón se plantea reformular esta encuesta, reduciendo que sea utilizada como una herramienta de castigo de los beneficiarios cuando se sienten molestos con algún/algunos profesionales de área técnica. También se analiza adaptar el formato a un sistema que pueda ser comprendido en su totalidad por los beneficiarios, dada las diferencias de nivel de desarrollo cognitivo que se observan entre los beneficiarios.

Pauta evaluación: Se revisaron aquellos aspectos declarados por los beneficiarios que se repiten con frecuencia. Se analizó con el equipo la situación y se propuso un plan de trabajo para el año 2016 que ofrezca una programación de actividades que permita a los beneficiarios compartir actividades de ocio y tiempo libre entre ellos.

2.8. Participación en redes y procesos de coordinación con otros actores

Nuestra participación en redes es activa e imprescindible para lograr el cumplimiento del programa, trabajando las siguientes dimensiones para el desarrollo del itinerario individual de cada beneficiario: salud, educación, trabajo, gestión personal, redes, ocio y tiempo libre, convivencia y habitabilidad.

Nuestras principales redes son: sector público para beneficios sociales (consultorios, depto. Social, educación y salud municipios)

Capacitación, formación técnica: Infocap, Cristo Vive.

Aportes de alimentación: Red de alimento.

Deportes: campeonato de fútbol Copa Mañana. Complejo polideportivo Ñuñoa.

Aportes de vestuario: Fundación Banco de ropa, aportes de privados.

Empleo: empresas que ofrecen oportunidad laboral en diferentes empleos: administrativos, bodega, chofer, logística, paisajismo, guardias de seguridad.

2.9. Reclamos o Incidentes

El principal incidente ocurrido durante el año 2015 fue el fallecimiento de un beneficiario por problema cardíaco, en su lugar de trabajo. Eso activó un protocolo definido para enfrentar situaciones de esta naturaleza.

Hubo un aporte adicional y voluntario por parte de los directores y consejeros, quienes colaboraron financieramente con necesidades urgentes de la familia de la persona fallecida.

Los beneficiarios de la corporación participaron de la situación acompañando a la familia en los actos religiosos y se realizó contención con el equipo técnico y con los beneficiarios.

2.10. Indicadores de gestión ambiental

No aplica.

3. Información de desempeño

3.1. Objetivos e Indicadores de Gestión

(Objetivos, resultados e indicadores generales de la organización)

CUADRO OBJETIVO GENERAL

Objetivo general	Indicador (principal de gestión)	Resultado
Lograr que los beneficiarios sean autónomos y se independicen a través del trabajo y del desarrollo de habilidades sociales, prácticas y emocionales.	Egreso del 70% de beneficiarios antes de que cumplan 12 meses de intervención con su itinerario individual cumplido.	68% de beneficiarios cumplió su itinerario individual y egresó del programa.

CUADRO OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Objetivo específico	Indicador	Resultado
Lograr el egreso de cada beneficiario con el cumplimiento 100% de plan de vida.	Cumplimiento de objetivos definidos en el programa individual itinerario de vida.	70% de los egresados cumplió su programa de itinerario individual de vida.
Lograr la dotación total de capacidad en la casa de acogida: 24 personas.	Número de beneficiarios en la vivienda en promedio 12 meses.	100% de nivel ocupación en el programa.
Lograr 45% en aportes acogidos a beneficios tributarios para presupuesto anual de operación.	45% de presupuesto anual sea cubierto por aportes que estén afectos a beneficios tributarios.	52% aporte afectos a beneficios tributarios para cubrir costo de operación anual.
Lograr 70% asistencia de actividades de Casa Club.	Porcentaje asistencia en eventos programados.	50% de los egresados asistió a actividades de la casa club.

3.2. Indicadores Financieros

CUADRO DE INDICADORES FINANCIEROS

a. Ingresos (en M\$)	2015	2014
Con restricciones	33.896	33.896
Sin restricciones	47.178	34.917
TOTAL DE INGRESOS <i>(Debe ser consistente con el total de ingresos reportado en la carátula y en los Estados Financieros)</i>	81.074	68.813
Ingresos provenientes del extranjero (en M\$)		
Otros indicadores relevantes:		
Donaciones acogidas a algún beneficio tributario		
Total de ingresos	51.8%	43.3%
Gastos administrativos Gastos totales	27.3%	43.3%
Remuneración principales ejecutivos / Total remuneraciones	39.2%	41.5%

(Los indicadores financieros presentados en esta sección, podrán ser extraídos directamente de la Nota "Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades"). Si su organización maneja otros indicadores financieros que sean relevantes de reportar, puede agregarlos a la tabla anterior.

4. Estados Financieros

4.1. Balance General al 31 de Diciembre de 2015 (Estado de Posición Financiera)

ACTIVOS	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Circulante		
Disponible: Caja y Bancos	5.931	9.827
Inversiones Temporales		
Cuentas por Cobrar		
Donaciones por Recibir		
Subvenciones por Recibir		
Cuotas Sociales por Cobrar (Neto)		
Otras cuentas. por cobrar		
Otros activos circulantes		
Existencias		
Impuestos por recuperar		
Gastos pagados por anticipado		
Otros	43.082	40.680
Activos con Restricciones		
Total Activo Circulante	49.013	50.507

Fijo		
Terrenos		
Construcciones		
Muebles y útiles	18.270	13.906
Vehículos		
(-) Depreciación Acumulada	(6.375)	(4.075)
Activos de Uso Restringido para invertir en.....		
Total Activo Fijo Neto	11.895	9.831

Otros Activos		
Inversiones		
Activos con Restricciones		
Total Otros Activos	0	0

TOTAL ACTIVOS	60.908	60.338
----------------------	---------------	---------------

PASIVOS	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Circulante		
Obligación con Bancos	41.453	40.680
Cuentas por Pagar y Acreedores varios	101.874	93.442
Otros pasivos		
Impuesto a la Renta por Pagar		
Retenciones		
Provisiones		
Ingresos percibidos por adelantado		
Total Pasivo Circulante	143.327	134.122

Largo Plazo		
Obligaciones con Bancos		
Fondos Recibidos en Administración		
Provisiones		
Total Pasivo a Largo Plazo	0	0

TOTAL PASIVO	143.327	0
PATRIMONIO		
Sin Restricciones	(82.419)	(73.784)
Con Restricciones Temporales		
Con Restricciones Permanentes		
TOTAL PATRIMONIO	(82.419)	(73.784)

TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO	60.908	60.338
----------------------------------	---------------	---------------

4.2. Estado de Actividades 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Ingresos Operacionales <i>(Debe ir en la carátula)</i>		
Privados		
Donaciones	42.000	34.441
Proyectos		
Venta de bienes y servicios		
Otros	5.177	5.032
Estatales		
Subvenciones	33.897	30.110
Proyectos		
Venta de bienes y servicios		
Total Ingresos Operacionales	81.074	69.583
Gastos Operacionales		
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios	(57.961)	(71.539)
Gastos Generales	(5.017)	(5.696)
Gastos Administrativos	(21.168)	(16.204)
Depreciación	(2.141)	(1.849)
Castigo de incobrables		
Total Gastos Operacionales	(86.287)	(95.288)
Resultado Operacional	(5.213)	(25.705)
Ingresos No Operacionales		
Renta de inversiones		
Ganancia venta de activos		
Indemnización seguros		
Total Ingresos No Operacionales	0	0
Egresos No Operacionales		
Gastos Financieros	(544)	(560)
Por venta de activos		
Por siniestro		
Total Egresos No Operacionales	(544)	(560)
Resultado No Operacional	(5.757)	(26.265)
Resultado antes de impuestos	0	0
Impuesto Renta		
Déficit / Superávit del Ejercicio <i>(Debe ir en la carátula)</i>	(5.757)	(26.265)

4.3. Estado de Flujo de Efectivo 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

	Año 2015 M\$	Año 2014 M\$
Flujo de efectivo proveniente de actividades operacionales		
Donaciones recibidas	50.300	30.000
Subvenciones recibidas	33.900	33.900
Cuotas sociales cobradas	5.177	4.787
Otros ingresos recibidos		130
Sueldos y honorarios pagados (menos)	(59.078)	(70.116)
Pago a proveedores (menos)	(29.238)	(25.043)
Impuestos pagados (menos)		
Total Flujo Neto Operacional	(1.061)	(26.342)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de inversión		
Venta de activos fijos		
Compra de activos fijos (menos)	(3.814)	(1.591)
Inversiones de largo plazo (menos)		
Compra / venta de valores negociables (neto)		
Total Flujo Neto de Inversión	(3.814)	(1.591)
Flujo de efectivo proveniente de actividades de financiamiento		
Préstamos recibidos		
Intereses recibidos		
Pago de préstamos (menos)		
Gastos financieros (menos)	(544)	(546)
Fondos recibidos en administración		
Fondos usados en administración (menos)	(600)	(690)
Total Flujo de financiamiento	(1.144)	(1.236)
Flujo Neto Total	(3.897)	(29.169)
Variación neta del efectivo	(3.897)	(29.169)
Saldo inicial de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2014 de la hoja Balance</i>)	9.827	38.996
Saldo final de efectivo (<i>Saldo de Disponible: Caja y Bancos 2015 de la hoja Balance</i>)	5.930	9.827

4.4 Tabla IFAF 1° de Enero al 31 de Diciembre de 2015

Objeto ONG:			
Año o período de la Tabla IFAF: 2014			
	Código del proyecto	Año 2015 M\$	Total M\$
1.- Saldo inicial para el período			
1.1.- En efectivo		9.827	
1.2.- En especies			
TOTAL SALDO INICIAL			9.827

2.- ENTRADAS (DONACIONES - TRANSFERENCIAS) DEL PERÍODO			89.377
2.1.- Donaciones o transferencias superiores a US\$ 20.000		50.300	
2.2.- Donaciones o transferencias con objetivos específicos		33.900	
2.3.- Donaciones o transferencias inferiores a US\$ 20.000			
2.4.- Ingresos propios		5.177	

3.- TOTAL PAGOS DEL PERÍODO			(89.376)
3.1.- Pagos realizados a proyectos con objetivos específicos		33.896	
3.2.- Transferencias a otras OSFL		600	
3.3.- Pagos realizados a proyectos en general		545	
3.4.- Pagos por gastos de administración y generales		54.336	

4.- SALDO FINAL			9.827
------------------------	--	--	-------

4.5 Notas Explicativas a los Estados Financieros (Información de contexto analítica)

Deben incluirse todas las Notas Explicativas a los Estados Financieros que sean relevantes para complementar las cifras expuestas en los Estados Financieros

1. Información General

Incluir en esta nota cualquier información general relevante no contemplada en las secciones anteriores.

2. Criterios Contables Aplicados

(Se deberá incluir, en los casos que corresponda, una descripción de los criterios contables aplicados en la preparación de los estados financieros que a continuación se establecen, teniendo presente que de existir otros que no hayan sido nombrados en esta descripción, deberán ser debidamente revelados)

a. **Período Contable**

Los presentes estados financieros se encuentran referidos al período de doce meses comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2.015.

b. **Bases de preparación**

Los estados financieros han sido preparados de acuerdo a principios de contabilidad generalmente aceptados en Chile.

c. **Bases de presentación**

Los estados financieros del ejercicio anterior han sido actualizados extracontablemente para efectos comparativos, indicando el índice respectivo, y se han efectuado las reclasificaciones correspondientes, en caso de proceder.

d. **Bases de consolidación**

Los estados financieros consolidados incluyen los activos, pasivos, resultados y flujo de efectivo de la matriz y sus filiales. Los montos y efectos de las transacciones efectuadas entre las entidades consolidadas han sido eliminados.

e. **Criterio de reconocimiento de ingresos**

Los ingresos se reconocen sobre la base de lo devengado, al momento de establecerse compromisos contractuales o formales por donaciones o subvenciones, y por el perfeccionamiento de las ventas de bienes o servicios.

f. **Bases de conversión**

Los saldos en dólares estadounidenses y unidades de fomento incluidos en el estado de posición financiera han sido traducidos a pesos al cierre del ejercicio, de acuerdo al tipo de cambio informado por el Banco Central de Chile y al valor de cierre de la unidad reajutable, conforme a las siguientes paridades:

	<u>\$ por unidad</u>
Dólares estadounidenses	707.34
Unidad de fomento	25.629,09

g. **Activo Fijo**

Los bienes del activo fijo se registran a su valor de adquisición y/o construcción.

La depreciación es determinada en base al método Lineal considerando la vida útil asignada para los distintos grupos de bienes.

h. Existencias

Las existencias corresponden principalmente a _____ y han sido valorizadas (indicar el criterio seguido).

i. Criterios de valorización de inversiones (*indicar los casos y criterios seguidos*)

j. Bases y forma de cálculo de la indemnización por años de servicio

La (*Corporación, Fundación*) otorga a su personal el beneficio de indemnización por años de servicio en los siguientes casos: _____. (*Indicar el criterio de reconocimiento de dicho pasivo*).

3. Cambios Contables

Los estados financieros al 31 de diciembre de 2015 no presentan cambios en las políticas contables respecto a igual período del año anterior.

4. Caja y Bancos (*Debe cuadrar con el saldo de Disponible: Caja y Bancos de Balance General*)

Presentar detalle de composición si fuera aplicable y relevante.

5. Inversiones y Valores Negociables (*Debe cuadrar con el saldo de Inversiones temporales del Balance General*)

Presentar detalle de composición si fuera aplicable y relevante.

6. Fuentes de financiamiento y aportes por cobrar (*Debe cuadrar con el saldo de Cuentas por Cobrar del Balance General*)

(*Se deben informar sobre los siguientes aspectos, en caso que sean relevantes:*

- Endeudamiento financiero
- Comentario respecto de prácticas éticas de recaudación de fondos
- Donantes principales con los montos de la donación (no menos de ocho)
- Fondos provenientes del gobierno
- Uso del sitio web como plataforma para captar fondos)

7. Impuesto a la Renta (*Debe cuadrar con el saldo de Impuesto a la Renta del Estado de Actividades*)

Presentar detalle de composición si fuera aplicable y relevante.

8. Contingencias y Compromisos

Presentar detalle de composición si fuera aplicable y relevante.

9. Hechos Posteriores

(*Se informará todos aquellos hechos significativos de carácter financiero o de cualquier otra índole, ocurridos entre la fecha de término del ejercicio y la de emisión de los estados financieros.*)

10. Remuneraciones de los Directores, Consejeros (de haberlos), y equipo Directivo

11. Cambios Patrimoniales (en caso de que sea aplicable)

a. Variaciones Patrimoniales

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Patrimonio Inicial	(76.661.850)			0
Traspasos por término de restricciones				0
Variaciones según Estado de Actividades	(5.756.956)			0
Patrimonio Final	(82.418.806)	0	0	0

b. Término de Restricciones

	Sin Restricciones	Con Restricciones Temporales	Con Restricciones Permanentes
Expiración plazo de restricciones			
Cumplimiento de las condiciones impuestas por el donante			
Cumplimiento de las restricciones por la adquisición de los bienes indicados			

c. Descripción de las restricciones que pesan sobre el patrimonio

- Restricciones temporales que afectan al patrimonio, el que debe ser destinado a propósitos especiales (detallar)
- Restricciones permanentes que afectan a ciertos bienes del patrimonio que no pueden ser vendidos; pero se puede disponer de las rentas que generen (detallar)

Restricciones que pesan sobre determinados ingresos o rentas, los que sólo pueden destinarse a usos especificados por el donante (detallar).

12. Apertura de gastos por proyectos y clasificación según Estado de Actividades

Apertura de resultados operacionales según restricciones

	Sin Restricciones	Restricciones Temporales	Restricciones Permanentes	Total
Ingresos y Ganancias				
Aportes estatales		33.896.598		33.896.598
Aportes privados				0
Gastos y Pérdidas				
Sueldos, Leyes Sociales y honorarios		12.100.000		12.100.000
Gastos Generales		5.250.000		5.250.000
Gastos Administrativos		16.546.598		16.546.598
Depreciaciones				0
Castigo Cuotas Incobrables				0
TOTAL		0		0

*El total cuadra con el Resultado Operacional del Estado de Actividades

13. Apertura por proyecto (Ingresos, egresos y total cuadra con el Resultado Operacional del Estado de Actividades)

	Proyecto 1	Proyecto 2	Proyecto 3	Uso general	Total
Ingresos					
Privados				42.000.000	42.000.000
Estatales	33.896.598				33.896.598
Otros				5.176.865	5.176.865
Ingresos totales	33.896.598	0	0	47.176.865	81.073.463

Gastos y Pérdidas					0
Directos:					0
Sueldos, leyes sociales y honorarios	(12.100.000)			(45.860.569)	(57.960.569)
Gastos generales	(5.250.000)			(504.776)	(5.754.776)
Gastos de administración	(16.546.598)			(7.152.117)	(23.698.715)
Otros				583.641	586.641

Indirectos					0
Sueldos, leyes sociales y honorarios					0
Gastos generales					0
Gastos administración					0
Otros					0
Egresos Totales	(33.896.598)	0	0	(5.756.956)	(5.756.956)
RESULTADO OPERACIONAL				(5.756.956)	(5.756.956)

5. Manifestación de responsabilidad de la dirección e Informe de terceros

En este apartado debe incluirse tanto la manifestación de responsabilidad de la dirección, como el informe del auditor independiente, de haberlo.

“Los abajo firmantes se declaran responsables respecto de la veracidad de la información incorporada en el presente informe Anual (anual / trimestral), referido al 31 de Diciembre de 2015, de acuerdo al siguiente detalle:

Nombre	Cargo	RUT	Firma
Katharina Kastowsky Griño	Gerente General	10.523.490-2	_____
Nelson Rojas Diaz	Contador	10.360.707-8	_____
_____	_____	_____	_____
_____	_____	_____	_____

En caso de no constar firmas en documento web por favor marque la siguiente casilla

☒ Las firmas constan en documento original entregado al Ministerio de Justicia

Fecha: 31 de mayo de 2016